

Sitzungsvorlage DS 2009/039

Hauptamt
Thomas Oberhofer
Katja Schultze
(Stand: **22.01.2009**)

Mitwirkung:

Aktenzeichen: 053.0.00

Verwaltungsausschuss

nicht öffentlich am 02.02.2009

Gemeinderat

öffentlich am 09.02.2009

**Projekt "ZUKUNFT 2020 - Ausbildung bei der Stadtverwaltung"
- Vorstellung des Ausbildungskonzepts**

Beschlussvorschlag:

1. Das Ausbildungskonzept wird zur Kenntnis genommen.
2. Das Hauptamt berichtet im Rahmen eines jährlichen Personalberichts über den Stand der Ausbildung und Umsetzung des Ausbildungskonzeptes.

1. Sachverhalt

Am 22.01.2007 wurde im Verwaltungsausschuss erstmals über die Planungen zu einem Ausbildungskonzept informiert. Im Rahmen einer Projektgruppenarbeit wurden verschiedene Aspekte der Ausbildungssituation zwischenzeitlich überprüft und Handlungsempfehlungen zur Ausbildung bei der Stadtverwaltung Ravensburg erarbeitet. Das Konzept wurde im Frühjahr 2008 bereits fertig gestellt.

Über die Ausbildungssituation und Möglichkeiten zur Weiterentwicklung der Ausbildung bei der Stadtverwaltung wird anhand des Ausbildungskonzeptes berichtet.

2. Ausbildungskonzept

Die Rahmenbedingungen und die Bedeutung des Themas "Ausbildung" aus personalpolitischer Sicht werden sich in den nächsten Jahren zusehens verändern. Die demographische Entwicklung führt dazu, dass bis in das Jahr 2015 zirka 30 Prozent der heutigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mindestens 60 Jahre alt sind und damit die Voraussetzungen für eine (vorzeitige) Zuruhesetzung erfüllen. Bis in das Jahr 2020 hinein, werden rund 43 Prozent der aktuellen Belegschaft altersbedingt aus der Stadtverwaltung ausscheiden.

Diesem allgemeinen Trend steht eine weitergehende Ausdifferenzierung der Verwaltungstätigkeiten gegenüber. Die Übernahme zusätzlicher Verwaltungsaufgaben in den Bereichen Bildung, Soziales, Sicherheit und Kultur führt bereits heute schon zu einem personellen Mehrbedarf. Die Ausweitung der Verwaltungstätigkeit verstärkt den demographischen Druck auf eine Personalpolitik zusätzlich, weshalb bis 2020 von einem Fachkräftebedarf von zirka 50 % (rund 320 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter) auszugehen ist. Diesem steigenden Bedarf an Fachkräften steht eine zurückgehende Anzahl potentieller Auszubildender durch rückgängige Schülerzahlen gegenüber. Will die Stadtverwaltung mittel- bis langfristig ihren Bedarf an Fachkräften decken, muss sie sich auf die zukünftigen Rahmenbedingungen einstellen.

Mit dem Thema "Ausbildung" greift die Verwaltung in einem ersten Schritt ein wesentliches Themenfeld zur Überwindung künftiger personalpolitischer Herausforderungen auf. Weitere Themen zur Personalentwicklung wie beispielsweise Nachwuchsführungskräfteentwicklung, Fort- und Weiterbildungskonzept, Konzepte lebenslangen Lernens werden folgen.

2.1 Zielsetzungen

Mit dem Ausbildungskonzept werden folgende Zielsetzungen verfolgt:

Projektziel 1

Die Stadt Ravensburg verfügt über ein Ausbildungskonzept. In diesem wird die Ausbildung bei der Stadt beschrieben. Es werden Aussagen zum zukünftigen Angebot an Ausbildungsplätzen, zu Zielen der Ausbildung und zu Inhalten der Ausbildung getroffen.

Projektziel 2

Der Bedarf an Auszubildenden kann unter Berücksichtigung der verständigten Ausbildungsstandards und der qualitativen Maßstäbe kurz-, mittel- bis langfristig gedeckt werden.

Projektziel 3

Ausbildung wird ein zentrales strategisches Schwerpunktthema der nächsten Jahre innerhalb der Verwaltung und der Politik.

Projektziel 4

Die Stadt Ravensburg verfügt über einen Ausbildungsleitfaden. Der Ausbildungsleitfaden dient potentiellen Bewerbern und den Auszubildenden zukünftig als Rahmen einer Ausbildung bei der Stadt. Der Ausbildungsleitfaden beschreibt die wesentlichen Themen rund um die Ausbildung bei der Stadt.

Über die Ergebnisse der Projektarbeit, erste Umsetzungsschritte und weitere Teilprojekte 2009 wird berichtet.