

Tischvorlage DS 2017/376

Hauptamt
Thomas Oberhofer
(Stand: 27.11.2017)

Mitwirkung:
EBM H. Blümcke
KU H. Dr. Schwarzbauer

Aktenzeichen:

Gemeinderat
öffentlich am 04.12.2017

**Leitung Kunstmuseum Ravensburg
- Bewerberauswahl**

Beschlussvorschlag:

1. Frau Ute Stuffer wird zur Leiterin des Kunstmuseums gewählt.
2. Die Anstellung erfolgt im Beschäftigtenverhältnis in Entgeltgruppe 13 Stufe 4 TVöD.

1. **Sachverhalt**

Wie bekannt, wird die Leiterin des Ravensburger Kunstmuseums, Frau Dr. Nicole Fritz, zum 01.01.2018 eine neue Stelle in Tübingen antreten und hat ihr Arbeitsverhältnis bei der Stadt deshalb zum 31.12.2017 fristgerecht gekündigt. Insoweit wird eine Nachbesetzung erforderlich.

Aufgrund des Anforderungskriteriums einer wissenschaftlichen Hochschul- ausbildung ist die Stelle nach EG 13 TVöD ausgewiesen. Für die Einstellung ist nach der Hauptsatzung normalerweise der Verwaltungs- und Wirtschaftsausschuss abschließend zuständig. In Ermangelung eines Ausschusses im Dezember und im Hinblick auf Kündigungsfristen, soll eine Entscheidung im Gemeinderat herbeigeführt werden.

2. **Auswahlverfahren**

Auf die in der "Stuttgarter Zeitung", "Die Zeit" sowie online auf verschiedenen Portalen und auf der städtischen Homepage und bei der Agentur für Arbeit Ende September veröffentlichten Stellenausschreibung (Tischvorlage) sind insgesamt 53 Bewerbungen eingegangen.

Die Auswahlkommission hat sich in ihrer Sitzung am 27.10.2017 auf fünf Bewerberinnen und Bewerber verständigt, die sich in der Sitzung am 24.11.2017 der Auswahlkommission vorgestellt haben. Die Auswahlkommission hat sich in ihrer Sitzung einstimmig für Frau Ute Stuffer aus Hannover als Leiterin des Kunstmuseums ausgesprochen. Frau Stuffer soll sich daher dem Gemeinderat vorstellen zur Wahl vorstellen.

Der Stiftungsvorstand der Stiftung Selinka empfiehlt Frau Stuffer ebenfalls uneingeschränkt als Leiterin des städtischen Kunstmuseums.

Über die Wahl zur Leitung des Kunstmuseums ist eine Entscheidung zu treffen.

Eine Tischvorlage informiert über die wesentlichen persönlichen Daten, das Studium sowie die bisherige Berufstätigkeit von Frau Stuffer. Das Bewerbungsanschreiben und der Lebenslauf der Bewerberin werden ebenfalls als Tischvorlage ausgelegt.

3. **Einstellungstermin, Entgeltstufe**

Unter Berücksichtigung der Kündigungsfrist wäre eine Besetzung der Stelle und ein Wechsel von Frau Stuffer zur Stadt Ravensburg frühestens zum 01.02.2018 möglich. Gegenwärtig und mit Blick auf den Wohnortwechsel wird von einem Einstieg Frau Stuffers zum 01.03.2018 ausgegangen.

Nach geltendem Tarifrecht ist grundsätzlich die Stufe 3 einer Entgeltgruppe vorgesehen, wenn eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens 3 Jahren vorliegt. Frau Stuffer verfügt über eine mehr als 9-jährige Berufserfahrung als Kuratorin beim Kunstverein Hannover, weshalb eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 Stufe 4 vorgeschlagen wird. Frau Stuffer ist mit dem Eingruppierungsvorschlag einverstanden.

4. Weitere Bemerkungen

Der Personalrat und die Gleichstellungsbeauftragte waren in die Vorauswahl einbezogen. Sie haben ihre Zustimmung zur Einstellung signalisiert. Die endgültige Zustimmung des Personalrats wird nach Beschlussfassung des Gremiums beim Personalrat eingeholt.

Anlagen:

Anlage1: Stellenausschreibung